**Découvrez les grands principes du management :**

Conférence en ligne : 9h00-13h00

Steve Kremble : coach formateur et facilitateur. Coopération, cohésion et mode de fonctionnement dans des équipes

Sous groupe n°1: 9h20

Prenom – profil doctoral – type de manager qu’on veut etre

Type de manager : Steven - curiosité

Cecile – But de management après la thèse. Gestion de projet scientifique. Manager à l’écoute , s’adaptant au besoin.

Bérangère – thèse sur la légitimité de la parole. Mangement pour gérer une équipe, savoir faire des colocs.

Ancilla : Doctorat brésil et paris.

Manager : on veut souvent manager de la manière dont on veut qu’on nous manage.

Sous groupe n°2 : 9h40

Pire et meilleur manager que l’on a rencontré. De quelle manière ils ont ajouté/soustrait de la valeur à une équipe.

Pire : PhDD et Horlin mauvaise communication toujours vouloir que tout le monde soit « content »

Meilleur : Julien.

**10h00 : Quels sont les grands types de management différents :**

Coach. Facilitateur. Servant. Agile

Rôles importants :

* Développer les résultats de l’équipe
* Motiver et fédérer
* Renforcer la confiance en soi
* Développer les compétences
* Faire faire : amener les gens à faire ce qu’ils doiven faire. A la fin, ils doivent pouvoir le faire sans le manager.

Outil : **TEAM CANVAS.** A analyser et « compléter » avant de commencer un projet. Avant d’avoir l’équipe, déterminer à priori. On a besoin de faire ceci, on a besoin de telles compétences pour ce projet. Du coup, comment utiliser l’équipe pour mener au mieux le projet. Comment faire monter tel ou tel individus en compétences.

Manager vs leader :

Leader : Finalité / but : sens de l’action pour soi et pour les autres 🡪 Vision, mission, valeurs.

Manager : action, mesure, pilotage 🡪 le quoi faire et le comment faire.

Actes managériaux :

* Fixer des objectifs
* Informer
* Organiser
* Créer des synergies
* Motiver
* Développer les compétences
* Recruter
* Evaluer
* Contrôler
* Sanctionner positivement
* Rémunérer

Références:

François Balta : systémicien. Livre de référence sur le management. « *Le management orienté solutions »*. A lire.

*Le manager intuitif* : Meryem le saget 🡪 comment engager un travail d’équipe d’avantage porter sur la coopération, collaboration.

*La boite à outils du manager*

*Plateforme fun mooc*: Programme de management gratuit et proposé par le CNAM. Chaque année.

Outil d’amélioration continue : le D.AK.I. / K.I.S.S. Qu’est ce qu’il s’est bien/mal passé ? Comment continuer à avancer/m’améliorer ?

**Manager vs chef de projet.**

Manager : Plus on monte dans la hiérarchie, plus on est dans la conception du changement.

Chef de projet : plus je remonte dans la hiérarchie, plus on est en lien avec la stratégie d’entreprise.